

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA DAN
SEKRETARIAT DEWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
DI DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH
KABUPATEN KUDUS**



Oleh :

MASAN

NIM. 2014-01-019

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA DEWAN
DAN SEKRETARIAT DEWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
DI DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH
KABUPATEN KUDUS**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

MASAN

NIM. 2014-01-019

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA DEWAN
DAN SEKRETARIAT DEWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
DI DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH
KABUPATEN KUDUS**

Oleh:

MASAN

NIM. 2014-01-019

Untuk dipertahankan di depan penguji
Pada Tanggal.....

Menyetujui

Dosen Pembimbing

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM

Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA DEWAN
DAN SEKRETARIAT DEWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
DI DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH
KABUPATEN KUDUS**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan akan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Januari 2016

Mahasiswa

MASAN

NIM. 2014-01-019

UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus Dr. Suparno, S.H, M.S yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk studi lanjut di Universitas Muria Kudus
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, sekaligus sebagai Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penyusunan tesis ini.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM yang telah memberikan ijin kepada penulis dalam penulisan tesis.
4. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing hingga selesainya tesis ini.
5. Dosen di lingkungan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Kedua orang tua penulis, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do'a.
7. Istriku tercinta, terima kasih untuk dukungan, dan cinta kasihnya selama ini.
8. Anak-anakku tercinta, yang menjadi penyemangat hidup untuk berkarya dan berkarir.
9. Saudara dan rekan-rekan penulis khususnya yang telah banyak memberikan bantuan, ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Kudus, Januari 2016

Masan
NIM. 2014-01-019

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja anggota dewan dan sekretariat dewan melalui kepuasan kerja di Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kudus.

Sampel dalam penelitian sebanyak 110 anggota dewan dan sekretariat dewan. Penelitian ini dilaksanakan dengan pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Analisis data dilakukan dengan *Structural Equation Model* (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja anggota Dewan dan sekretariat dewan, tidak terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja anggota Dewan dan sekretariat dewan, terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja anggota Dewan dan sekretariat dewan, terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja anggota Dewan dan sekretariat dewan, terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja anggota Dewan dan sekretariat dewan, terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja anggota Dewan dan sekretariat dewan, terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja anggota Dewan dan sekretariat dewan, terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja anggota Dewan dan sekretariat dewan, tidak terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja anggota Dewan dan sekretariat dewan, terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja anggota Dewan dan sekretariat dewan.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja

ABSTRACT

The effect this research is to analysis influence leadership style, organisational culture, and job motivation to councillor performance and council secretariat via satisfactory job at Kudus Regency Region Parliament.

Samples many as 110 employees. This research was conducted with the approach used is a qualitative and quantitative approach. Data was analyzed using Structural Equation Model (SEM).

Result observationaling to point out that: available leadership style influences to councillor job satisfactions and council secretariats, have no organisational culture influences to councillor job satisfactions and council secretariats, available job motivation influences to councillor job satisfactions and council secretariats, available leadership style influences to councillor performance and council secretariats, available organisational culture influences to councillor performance and council secretariats, available job motivation influences to councillor performance and council secretariats, available job satisfaction influences to councillor performance and council secretariats, available leadership style influences to councillor performance and council secretariats, have no organisational culture influences to councillor performance and council secretariats, available job motivation influence to councillor performance and council secretariat.

Keywords: leadership style, organisational culture, job motivation, job satisfaction, and performance.

KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang. Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Tuhan Alam Semesta atas karunia, hidayah serta rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA DEWAN DAN SEKRETARIAT DEWAN MELALUI KEPUASAN KERJA DI DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN KUDUS.

Tujuan dan manfaat penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Tesis ini dapat penulis selesaikan atas bantuan, bimbingan, saran dan masukan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Dr. Suparno, S.H, M.S yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Dr. H.M. Mochamad Edris, Drs. MM, sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan tesis ini.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM yang telah memberikan ijin dalam penelitian ini.
4. Dr. Drs. H.M. Zainuri, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan tesis.

5. Seluruh Dosen Program Studi Magister Manajemen FE UMK yang telah menyumbangkan ilmu pengetahuan bagi penulis.
6. Seluruh anggota dewan dan sekretariat dewan di Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kudus yang telah membantu dan berkenan mengisi kuesioner.
7. Rekan-rekan di Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kudus yang telah membantu penyusunan tesis.
8. Keluargaku tercinta kedua orang tua, istri dan anak-anakku atas segala perhatian, kasih sayang, dukungan dan do'a-doa yang dipanjatkan.
9. Rekan-rekan angkatan di Program Studi Magister Manajemen FE UMK, dan semua pihak yang telah membantu penulis hingga selesainya penulisan tesis ini.

Akhirnya penulis berharap, semoga tesis ini bermanfaat bagi para pembaca dan dapat menunjang pengembangan ilmu pengetahuan di masa mendatang

Kudus,

2016

Penulis

Masan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2 Budaya Organisasi	21
2.3 Motivasi kerja	23
2.4 Kepuasan kerja	28
2.5 Kinerja.....	32
2.6 Penelitian Terdahulu	37

	Halaman
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	
3.1 Kerangka Konsep	40
3.2 Hipotesis	41
BAB IV METODE PENELITIAN	
4.1 Desain Penelitian	43
4.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
4.3 Variabel Penelitian	44
4.4 Jenis dan Sumber Data.....	48
4.5 Metode Pengumpulan Data.....	49
4.6. Metode Pengolahan Data	44
4.7 Instrumen Penelitian	50
4.8 Uji Instrumen.....	50
4.9 Analisis Data	51
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Deskripsi Responden	61
5.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	67
5.3. Analisis Data.....	69
5.4. Analisis Data.....	76
5.5. Pembahasan.....	97
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	98
6.2. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	108

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 4.1. Jumlah Sampel.....	44
Tabel 5.1. Profil Responden Berdasarkan Umur	62
Tabel 5.2. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 5.3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
Tabel 5.4. Profil Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	64
Tabel 5.5. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	65
Tabel 5.6. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi.....	66
Tabel 5.7. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	67
Tabel 5.8. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	68
Tabel 5.9. Deskripsi Variabel Kinerja	69
Tabel 5.10. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	70
Tabel 5.11. Loading Factor Gaya Kepemimpinan.....	72
Tabel 5.12. Loading Factor Budaya Organisasi.....	73
Tabel 5.13. <i>Loading Factor</i> Motivasi Kerja	75
Tabel 5.14. Loading Factor Kepuasan Kerja	76
Tabel 5.15. <i>Loading Factor</i> Kinerja.....	77
Tabel 5.16. Loading Factor Kinerja.....	84
Tabel 5.17. Uji Normalitas	78
Tabel 5.18. Tahapan Revisi	82
Tabel 5.19. Evaluasi Kriteria Goodness-Of Fit.....	84
Tabel 5.20. Kompilasi Hasil <i>Standardized Direct Effects</i>	85
Tabel 5.21. Kompilasi Hasil <i>Standardized Indirect Effects</i>	85

	Halaman
Tabel 5.22. Total Effects	85
Tabel 5.23. Hasil Pengujian Hipotesis	90



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konsep Penelitian	40
Gambar 4.1. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Gaya Kepemimpinan.....	52
Gambar 4.2. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Budaya Organisasi	52
Gambar 4.3. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Motivasi Kerja	53
Gambar 4.4. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Kepuasan Kerja	53
Gambar 4.5. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Kepuasan Kerja	54
Gambar 4.6. Full Model	56
Gambar 5.1. Konstruk Gaya Kepemimpinan.....	71
Gambar 5.2. Konstruk Budaya Organisasi.....	73
Gambar 5.3. Kontruk Motivasi Kerja	74
Gambar 5.4. Konstruk Kepuasan Kerja.....	75
Gambar 5.5. Konstruk Kinerja.....	77
Gambar 5.5. Full Model Structural Equation Analysis	81
Gambar 5.5. Structural Equation Model Revisi	83

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	108
Lampiran 2. Tryout.....	117
Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas	122
Lampiran 4. Hasil Skor Kuesioner.....	127
Lampiran 5. Deskripsi Responden	145
Lampiran 6. Deskripsi variabel.....	147
Lampiran 7. Uji Konstruk.....	160
Lampiran 8. Uji Normalitas.....	170
Lampiran 9. Full Model	172
Lampiran 10.Full Model Revisi	185